Comune di Vedano al Lambro

Provincia Monza e Brianza

Deliberazione n. 132

del 10/11/2021

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) RELATIVO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2021 - PARTE ECONOMICA

L'anno **duemilaventuno** il giorno **dieci** del mese di **NOVEMBRE**, Solita sala delle Adunanze con inizio alle ore **19.19**

LA GIUNTA COMUNALE

presieduta dal Dott. Marco Merlini, Sindaco, con la partecipazione del Segretario Generale Reggente Dott. Igor Ernesto Nunzio Messina ed alla presenza dei seguenti suoi componenti:

Nome e Cognome	Qualifica	Presente	Assente
MARCO MERLINI	SINDACO	X	
MATTEO MEDICI	ASSESSORE	X	
ILARIA VILLA	ASSESSORE		X
PATRIZIA LISSONI	ASSESSORE	X	
SERGIO SFORZINI	ASSESSORE	X	

PRESENTI SEDE: 4 PRESENTI REMOTO: 0 ASSENTI: 1

ha assunto la seguente deliberazione:

OGGETTO:
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) RELATIVO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2021 - PARTE ECONOMICA

LA GIUNTA COMUNALE

VISTE:
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 16.10.2019, avente ad oggetto: “Contrattazione decentrata integrativa costituzione della delegazione trattante di parte datoriale - art. 7, commi 1 e 3 e art. 8, comma 2 CCNL funzioni locali del 21.05.2018”, con cui, ai sensi dell’art. 7, c. 3, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, veniva costituita la delegazione trattante di parte datoriale in forma monocratica con autorizzato al Segretario generale a condurre le trattative e a sottoscrivere i contratti collettivi decentrati integrativi, nel rispetto della procedura formalmente prevista;
-la deliberazione di Giunta Comunale n. 163 del 23.12.2021, avente ad oggetto: “Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo del personale del comune di Vedano al Lambro parte normativa e parte economica 2020”;
-la deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 28.07.2021, avente ad oggetto: “Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa – anno 2021 e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2021”;

RICHIAMATI gli articoli 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 e gli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 in materia di tempi e procedure per la sottoscrizione dei contratti collettivi integrativi, sia per la parte normativa che per l’utilizzo delle risorse disponibili;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 340 del 06.08.2021 avente ad oggetto: ”Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 da destinare al personale non dirigente, ai sensi C.C.N.L. funzioni locali 21 maggio 2018”;

DATO ATTO che in data 14.10.2021 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale l’Ipotesi (pre-intesa) di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) relativo alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate del personale non dirigente - anno 2021 – parte economica, contenente un riferimento modificativo dell’art. 6 del contatto decentrato integrativo, sottoscritto in data 29/12/2020, denominato “Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche P.E.O. (art. 16 CCNL 2018)”, depositata agli atti del servizio finanziario;

RICHIAMATE la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sottoscritte rispettivamente in data 21/10/2021 e 25/10/2021, depositate agli atti del Servizio Finanziario;

DATO ATTO che con P.E.C. protocollo n. 0012073 in data 26.10.2021, ai sensi dell’art. 40-bis del D.Lgs. 165/01, è stato richiesto all'Organo di revisione contabile dell’Ente di esprimere il parere sulla richiamata pre-intesa di ipotesi di CCI, trasmesso al Revisore corredato dalla seguente documentazione conservata in atti:

1) delibera G.C. n. 41/2020
2) delibera G.C. n. 75/2020
3) delibera G.C. n. 143/2020
4) Ipotesi di CCI in data 14.10.2021
5) Relazione illustrativa;
6) Relazione Tecnico-finanziaria;
7) Determinazione n. 340 del 06.08.2021;
8) Determinazione n. 434 del 25.10.2021;

CONSIDERATO che il Revisore unico dei conti con nota prot. n. 0012606/2021 in data 08.11.2021 (Verbale n. 20 in data 06-11-2021), depositata agli atti del Servizio Finanziario ha trasmesso parere favorevole sull'ipotesi di CCI;

VERIFICATI i contenuti dell'ipotesi (pre-intesa) di contratto e ritenuti gli stessi soddisfacente dal punto di vista sostanziale e procedurale;

VISTO lo schema di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale non dirigente - anno 2021 – parte economica, contenente un riferimento modificativo dell'art. 6 del contatto decentrato integrativo, sottoscritto in data 29/12/2020, denominato "Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche P.E.O. (art. 16 CCNL 2018)", che si allega al presente atto per farne parte sostanziale ed integrante sotto lettera A);

RITENUTO quindi di autorizzare il Segretario generale, quale componente monocratico della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) relativo alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate del personale non dirigente - anno 2021 – parte economica, contenente un riferimento modificativo dell'art. 6 del contatto decentrato integrativo, sottoscritto in data 29/12/2020, denominato" Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche P.E.O. (art. 16 CCNL 2018)";

DATO ATTO che il testo del contratto collettivo integrativo sottoscritto a seguito della presente deliberazione verrà trasmesso per via telematica all'ARAN e al CNEL nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 8, comma 8, del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'articolo 49, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di che trattasi.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;
Visto il D.Lgs. n. 165/2001;
Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
Visto lo Statuto comunale;
Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

ACQUISITI i pareri favorevoli prescritti dall'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 28 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

A VOTI unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge.

DELIBERA

1. DI AUTORIZZARE, per i motivi meglio espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati, il Segretario generale in qualità di componente monocratico della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) relativo alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate del personale non dirigente - anno 2021 – parte economica, contenente un riferimento modificativo dell'art. 6 del contatto decentrato integrativo, sottoscritto in data 29/12/2020, denominato "Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche P.E.O. (art. 16 CCNL 2018)", nell'identico testo risultante dalla ipotesi (pre-intesa) sottoscritta il 14 ottobre 2021, schema allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale sotto la lettera A).

2. DI DARE ATTO che in relazione a quanto disposto dall'art. 8, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e dall'art. 40-bis, D.lgs. n. 165/2001, il contratto integrativo sottoscritto, corredato dalla relazione tecnica e dalla relazione illustrativa, verrà trasmesso all'ARAN, e tramite lo stesso al

CNEL, entro i successivi 5 giorni dalla sottoscrizione per l'inserimento nella raccolta sistematica delle disposizioni contrattuali.

3. DI PUBBLICARE, dopo la sottoscrizione, il contratto collettivo decentrato integrativo anno 2021, sul sito Internet del Comune.

4. DI TRASMETTERE la presente delibera alle OO.SS. e alle R.S.U..

5. DI RENDERE con separata ed unanime votazione la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

COMUNE DI VEDANO AL LAMBRO

Provincia di Monza e Brianza

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) RELATIVO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2021 - PARTE ECONOMICA

Oggi ____ _____ 2021, alle ore ___:____, nella sede municipale del Comune di Vedano al Lambro, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, come sotto rappresentate, al termine della riunione, sottoscrivono l'allegato CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) RELATIVO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTARTE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2021 - PARTE ECONOMICA contenente un riferimento modificativo dell'art. 6 del contatto decentrato integrativo, sottoscritto in data 29/12/2020, denominato "criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche p.e.o. (art. 16 ccnl 2018)"- di seguito integralmente riportato:

Delegazione di parte pubblica	*Delegazione sindacale RSU*	*Delegazione sindacale Rappresentanti territoriali OO.SS.*
Dott. IGOR ERNESTO NUNZIO MESSINA Segretario Generale – Presidente	**ADRIAN CAVALLO**	**SILVIA PAPINI C.G.I.L. FP**
	BERARDINO SABATO	**NICOLA TURDO C.I.S.L. FP**

Richiamato il CCNL 2016 – 2018 Funzioni Locali, approvato in data 21/05/2018, per quanto attiene alla parte economica, per l'anno 2021;

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennale parte normativa 2020-2022, la cui firma è stata autorizzata con delibera della Giunta Comunale n. 163 del 23.12.2020 e regolarmente sottoscritto dalle parti;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 98 del 28/07/2021 e successive modifiche ed integrazioni avente per oggetto: "Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa – anno 2021 e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2021";

Richiamata la determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 340 del 06/08/2021 di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021;

Richiamato il parere del revisore in merito alla costituzione del fondo, reso con verbale n. 16 in data 06/09/2021- prot.n. 10099 del 07/09/2021;

Preso atto che la destinazione delle risorse, è quella definita nell'allegato **A**) al presente Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) relativo alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate del personale non dirigente – anno 2021 – parte economica, denominato Destinazione Fondo a seguito di contrattazione integrativa per l'anno 2021;

Preso atto che ai sensi dell'ex art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, relativamente all'adeguamento del limite del fondo, tale limite è stato calcolato con:
-dipendenti al 31/12/2018 n. 30
-dipendenti al 31/12/2021 n. 32 considerando una unità cessata in data 3/06, una unità da assumere in data 15/10/2021 ed una unità da assumere in data 01/11/2021, e che pertanto se le condizioni, al termine dell'anno 2021, saranno diverse da quelle sopra indicate, si procederà a conseguente incremento o decremento economico del fondo, senza la necessità di riconvocare la delegazione trattante di parte pubblica pubblica.

Con riferimento all'articolo 6 del Contratto decentrato sottoscritto in data 29 dicembre 2020 e alla relativa dichiarazione congiunta nr. 1 relativa ai criteri per la definizione delle procedure per le Progressioni economiche (P.E.O. – Art. 16, CCNL 2018), le parti concordano la modifica riportata nell'allegato **B.**

Il presente di Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI relativo alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate del personale non dirigente – anno 2021 – parte economica, e di modifica dell'articolo 6 del CCDI sottoscritto in data 29/12/2020, è composto da n. 2 pagine e dagli Allegati **A e B.**

ALLEGATO "A"

Destinazione fondo a seguito di contrattazione integrativa per l'anno 2021

DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE			
RIF. CONTRATTUALE	**VOCI**	**CONTRATTO DECENTR.**	**EFF.UTILIZZO A CONSUNT.**
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	32'320,02	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	11'223,48	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	0,00	0,00
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		43'543,50	0,00

CALCOLO RISORSE DISPONIBILI		
RIF. CONTRATTUALE	**VOCI**	**CONTRATTO DECENTR.**
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		121'701,92
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		43'543,50
art. 68, comma 1, penultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017.	0,00
art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	4'200,81
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO		82'359,23

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI			
RIF. CONTRATTUALE	**VOCI**	**CONTRATTO DECENTR.**	**EFF.UTILIZZO A CONSUNT.**
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	26'468,21	0,00
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	1'200,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	8'000,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	1'400,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	1'200,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	3'000,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00	0,00

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI			
RIF. CONTRATTUALE	**VOCI**	**CONTRATTO DECENTR.**	**EFF.UTILIZZO A CONSUNT.**
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	35'500,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste dadisposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	290,79	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	5'300,23	0,00
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		82'359,23	0,00

TOTALE UTILIZZO FONDO			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		43'543,50	0,00
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		82'359,23	0,00
TOTALE DESTINAZIONE FONDO ANNO IN ESAME		125'902,73	0,00

Allegato B

Con riferimento alla dichiarazione congiunta nr. 1 del CCDI, Le parti concordano la seguente modifica all'articolo 6 del contratto decentrato integrativo.

CCDI 29/12/2020	Ipotesi di modifica
Art. 6 - Criteri per la definizione delle procedure per le Progressioni economiche (P.E.O.) (art. 16, CCNL 2018)	**Art. 6 - Criteri per la definizione delle procedure per le Progressioni economiche (P.E.O.) (art. 16, CCNL 2018)**
1. L'istituto della progressione economica orizzontale si applica a domanda al personale dipendente in servizio presso l'Ente al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione.	1. L'istituto della progressione economica orizzontale si applica a domanda al personale dipendente in servizio presso l'Ente al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione.
2. Per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario avere maturato almeno 24 mesi di servizio nella posizione economica alla data di cui al comma precedente, nonché aver ottenuto in ciascun anno una valutazione della performance individuale positiva e, in caso di assenze prolungate avere almeno due anni di valutazione.	2. Per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario avere maturato almeno 24 mesi di servizio nella posizione economica alla data di cui al comma precedente, nonché aver ottenuto in ciascun anno una valutazione della performance individuale positiva e, in caso di assenze prolungate avere almeno due anni di valutazione.
3. Le risorse da destinare all'istituto della progressione orizzontale sono definite in sede di accordo annuale sull'utilizzo delle risorse decentrate, in osservanza del principio della selettività dell'attribuzione ad una quota limitata di dipendenti.	3. Le risorse da destinare all'istituto della progressione orizzontale sono definite in sede di accordo annuale sull'utilizzo delle risorse decentrate, in osservanza del principio della selettività dell'attribuzione ad una quota limitata di dipendenti.
4. La progressione economica è attribuita in base alla media delle due migliori valutazione della performance individuale del triennio precedente la decorrenza della progressione stessa.	4. La progressione economica è attribuita in base alla media delle due migliori valutazione della performance individuale del triennio precedente la decorrenza della progressione stessa.
5. Per il personale trasferitosi mediante mobilità volontaria presso l'Ente nel corso del triennio di valutazione, saranno considerate le valutazioni della performance individuale ottenute presso le precedenti amministrazioni, parametrate per contenuto e valore a quelle in uso nell'Ente.	5. Per il personale trasferitosi mediante mobilità volontaria presso l'Ente nel corso del triennio di valutazione, saranno considerate le valutazioni della performance individuale ottenute presso le precedenti amministrazioni, parametrate per contenuto e valore a quelle in uso nell'Ente.
6. La graduatoria sarà composta da graduatoria unica di tutti i dipendenti aventi diritto partendo da quello con il valore medio del punteggio della performance più alto e i successivi quelli con punteggio decrescente.	6. **Sarà stilata una graduatoria per ciascuna categoria di** aventi diritto partendo da quello con il valore medio del punteggio della performance più alto e i successivi quelli con punteggio decrescente.
A parità di punteggio:	A parità di punteggio **all'interno di ogni categoria, la posizione in graduatoria sarà determinata:**
a) la categoria più bassa avrà la posizione superiore (esempio A poi B, poi B1, ecc); graduatoria per categoria	a) **In base alla posizione economica (dalla più bassa alla più alta);**
b) in caso di parità all'interno della categoria varrà la posizione economica più bassa;	b) **in caso di parità di posizione economica, il più giovane.**
c) il più giovane.	
7. Le parti annualmente, in sede di contrattazione decentrata integrativa, possono destinare una quota delle risorse decentrate di parte stabile al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali. Le progressioni hanno decorrenza dal primo gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto che le autorizza. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono riassegnati al fondo delle risorse decentrate e destinate al finanziamento della produttività individuale e collettiva.	7. Le parti annualmente, in sede di contrattazione decentrata integrativa, possono destinare una quota delle risorse decentrate di parte stabile al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali. Le progressioni hanno decorrenza dal primo gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto che le autorizza. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono riassegnati al fondo delle risorse decentrate e destinate al finanziamento della produttività individuale e collettiva.

Comune di Vedano al Lambro

Provincia Monza e Brianza

Servizio Economico - Finanziario

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA[1]

IL RESPONSABILE SERVIZIO ECONOMICO - FINANZIARIO

in ordine alla proposta di deliberazione di GIUNTA COMUNALE avente oggetto:

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) RELATIVO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2021 - PARTE ECONOMICA

esprime parere **favorevole**

Vedano al Lambro, 09/11/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to rag. Elisabetta Santaniello

Il presente documento è stato redatto, sottoscritto e validato, in forma digitale secondo le modalità previste dal D.Lgs. 7 Marzo 2005 n. 82.

---

[1] Ai sensi del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, art. 49

Comune di Vedano al Lambro

Provincia Monza e Brianza

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE [2]

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

in ordine alla proposta di deliberazione di GIUNTA COMUNALE avente oggetto:

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) RELATIVO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2021 - PARTE ECONOMICA

esprime parere **favorevole**

Vedano al Lambro, 09/11/2(

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.to Rag. Elisabetta Santaniello

Il presente documento è stato redatto, sottoscritto e validato, in forma digitale secondo le modalità previste dal D.Lgs. 7 Marzo 2005 n. 82.

---

[2] Ai sensi del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, art. 49

Comune di Vedano al Lambro

Provincia Monza e Brianza

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 132 DEL 10/11/2021

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) RELATIVO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2021 - PARTE ECONOMICA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SINDACO
F.to DOTT. MARCO MERLINI

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE
to DOTT. IGOR ERNESTO NUNZIO MESSIN

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Vedano al Lambro, 15/11/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DOTT. SALVATORE RAGADALI