



Comune di Vedano al Lambro

Provincia Monza e Brianza

Deliberazione n. 98

del 28/07/2021

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – ANNO 2021 E DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2021

L'anno **duemilaventuno** il giorno **ventotto** del mese di **LUGLIO**, Solita sala delle Adunanze con inizio alle ore **18.15**

LA GIUNTA COMUNALE

presieduta dal Dott. Pietro Rossi, Vicesindaco, con la partecipazione del Segretario Generale Reggente Dott. Igor Ernesto Nunzio Messina ed alla presenza dei seguenti suoi componenti:

Nome e Cognome	Qualifica	Presente	Assente
RENATO MEREGALLI	SINDACO		X
PIETRO ROSSI	VICE SINDACO	X	
SELENE DIRUPATI	ASSESSORE	X	
MARCO TREMOLADA	ASSESSORE	X	
MONICA SANVITO	ASSESSORE	X	

PRESENTI SEDE: 4 PRESENTI REMOTO: 0 ASSENTI: 1

ha assunto la seguente deliberazione:

OGGETTO:

INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – ANNO 2021 E DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2021

LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATO che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;

VISTO l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

RICHIAMATO il Contratto collettivo decentrato integrativo triennale del personale del Comune di Vedano al Lambro, parte normativa, sottoscritto in data 04/12/2020;

VISTO altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 151 del 16/10/2019 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018, in forma monocratica dal Segretario Generale che conduce la trattativa e sottoscrive i contratti collettivi decentrati integrativi, secondo la procedura formalmente prevista;

RITENUTO di fornire alla stessa gli indirizzi per la contrattazione integrativa relativa all'anno 2021, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2021;

RICHIAMATO l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

VISTO l'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
2. apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

VISTO altresì l'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

VISTO il bilancio di previsione per il triennio 2021 - 2023;

PRESO ATTO che il Comune di VEDANO AL LAMBRO ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2020;

RILEVATO che, nell'anno 2014 non erano state operate decurtazioni sull'importo del fondo come costituito, neppure in sede di conguaglio, né sul fondo anno 2015, né, conseguentemente, nel fondo anno 2016, è stata apportata la "decurtazione permanente" di cui al richiamato articolo 1, comma 456 della legge 147/2013, mancando le motivazioni della decurtazione stessa, poiché comparando gli anni 2010-2014 e gli anni 2015-2016, le unità di personale sono rimaste invariate, rispettivamente di 33 e di 32 unità;

RILEVATO che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

VISTO l'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

RILEVATO che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020;

VISTO l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTA altresì la propria precedente deliberazione G.C. n. 75 in data 17.05.2019, esecutiva ai sensi di legge, mediante la quale, in ottemperanza alle disposizioni di cui agli artt. 13 e 14 del citato CCNL 2016/2018:

- sono state istituite le nuove aree delle posizioni organizzative del Comune;
- sono stati definiti i criteri generali e le procedure per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa;
- sono stati determinati i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;
- è stato conseguentemente adeguato il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi;

VISTO il Piano della performance organicamente unificato nel PEG per l'anno 2021, approvato con deliberazione G.C. n. 57 del 20/05/2021, nel quale sono stati individuati gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

RICHIAMATA altresì la delibera di G.C. n.75 del 26.06.2020, avente ad oggetto: "Approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance dei dipendenti del comune di Vedano al Lambro – Performance 2020", e successive modifiche ed integrazioni;

RITENUTO, nel rispetto dei vincoli e degli strumenti di cui sopra, di mettere a disposizione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2021 ulteriori risorse aggiuntive variabili per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, tra cui, in particolare, per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale definiti nel PEG/Piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 75 del 26/02/2020 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la determina n. 152 in data 12.04.2020 a firma del Responsabile del Servizio Finanziario, avente ad oggetto: "ART. 67 CCNL 21/05/2018. Disciplina delle risorse decentrate. risorse stabili. costituzione fondo anno 2021";

VISTI:

- il D.Lgs.n.165/2001
- il D. Lgs n. 167/2000
- il CCNL comparto Regioni ed Enti locali

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

A VOTI unanimi e favorevoli espressi nei modi di legge

DELIBERA:

1. DI FORNIRE alla delegazione trattante, nominata con deliberazione G.C. n. 151 del 16/10/2019, nella persona del segretario comunale, membro monocratico della stessa, i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente relativa all'anno 2021, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2021:
 - applicazione dei criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, definiti nel Contratto collettivo decentrato integrativo triennale del personale del Comune di Vedano al Lambro, parte normativa, sottoscritto in data 04/12/2020;
 - conferma dei criteri da applicare per le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente sulla base dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché nel rispetto della disciplina di cui all'art. 16

del CCNL 21/05/2018, di cui all'art. 6 del Contratto collettivo decentrato integrativo triennale del personale del Comune di Vedano al Lambro, parte normativa, sottoscritto in data 04/12/2020;

- utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, (progressioni orizzontali già in essere ed indennità di comparto), per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;
- utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance per l'anno 2021, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 75 del 26/02/2021 e successive modifiche ed integrazioni;
- rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018;
- conferma dell'utilizzo delle risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L. 449/97 per quanto previsto dal CCNL 5.10.2001 Art. 4 comma 4 lettera b) e CCNL 21.05.2018 art. 63 comma 3 lettera a), in riferimento a delibera G.C. n. 41 del 06.03.2020, quale accordo di collaborazione fra la SIAS Spa ed il Comune di Vedano al Lambro con scadenza il 31.12.2022 e previste dall'art. 19 del CCDI parte normativa, sottoscritto in data 4 dicembre 2020;
- conferma dei seguenti istituti contrattuali remunerativi di particolari condizioni/situazioni, anche di disagio, del personale dipendente:
 - incentivi per specifiche attività e prestazioni previsti da specifiche disposizioni di legge:
 - risorse ai sensi art. 54 C.C.N.L. 14.09.2000 quale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori, e previste all'art. 13 del CCDI parte normativa sottoscritto in data 4 dicembre 2020;
 - incentivi per funzioni tecniche di cui all'art 113 del D.Lgs. 50/2016, sebbene non debbano essere ricompresi nella spesa per il trattamento economico accessorio del personale ai fini del rispetto del vincolo ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, come accadeva per i vecchi incentivi per le progettazioni interne ex D.Lgs. n.163/2006, ora abrogati, devono essere inserite nel fondo per le risorse decentrate tra quelle previste da specifiche disposizioni di legge (in quanto, come enunciato dalla Corte: "...previsti da una disposizione di legge speciale, l'art. 113 del D.lgs. n. 50 del 2016)", vengono attribuiti ai sensi, attualmente dell'art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 2016-2018 sottoscritta il 21/05/2018, da attribuire secondo i criteri di cui alla delibera G.C. n. 41 del 27/02/2019, avente ad oggetto: "Incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche – Nuovo Regolamento relativo ai criteri per la distribuzione del fondo di cui all'articolo 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i. – Indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica;
 - esercizio di specifiche funzioni – ex artt. 70 quinquies CCNL 21.05.2018 per la remunerazione delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art, 70 quinquies comma 2 CCNL 21/05/2018;
 - indennità condizioni di lavoro ex art. 70 bis del CCNL 21.05.2018, quali risorse occorrenti per le indennità di maneggio valori di cui all'art, 70 bis comma 1 lettera c) CCNL 21/05/2018 da corrispondere al personale nominato agente

contabile, in base ai valori e criteri stabiliti all'art. 7 comma 6 del CCDI parte normativa, sottoscritto in data 04/12/2020;

2. DI DESTINARE, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2021, oltre alle altre quote previste dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, anche le seguenti risorse aggiuntive variabili:
 - Euro 1.910,00 ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2021, come previsto nel PEG/piano della performance;
 - Euro 4.000 comprese le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), del CCNL 21/05/2018, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018 e come definito nell'art. 16 del Contratto collettivo decentrato integrativo triennale del personale del Comune di Vedano al Lambro, parte normativa sottoscritto in data 04/12/2020;
 - Euro 5.300,23 (importo massimo) quali risorse definite in osservanza del principio della selettività dell'attribuzione ad una quota limitata di dipendenti, per il pagamento delle progressioni orizzontali individuate, per categoria, ai sensi dell'art.16 del CCNL 2016 – 2018, con decorrenza dalla data del 1° gennaio 2021 ed attribuite con i criteri di cui all'art. 6 del Contratto collettivo decentrato integrativo triennale del personale del Comune di Vedano al Lambro, parte normativa sottoscritto in data 04/12/2020. Le progressioni dovranno essere individuate per categoria nel seguente modo:
 - n. 1 progressione orizzontale per la categoria D
 - n. 2 progressioni orizzontali per la categoria C
 - n. 2 progressioni orizzontali per la categoria B
3. DI DARE ATTO che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2021 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 , L. 296/2006 e s.m.i.);
4. DI FORNIRE apposita direttiva alla delegazione trattante affinché l'attribuzione della predetta retribuzione di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa tenga conto, del vigente sistema di misurazione e di valutazione anche di un metodo di perequazione tra incentivi dettati da specifiche norme di legge e l'indennità di risultato in parola;
5. DI TRASMETTERE il presente provvedimento alle RSU e alle OOSS territoriali;
6. DI RENDERE con separata ed unanime votazione la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267.



Comune di Vedano al Lambro

Provincia Monza e Brianza

Servizio Economico - Finanziario

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA¹

IL RESPONSABILE SERVIZIO ECONOMICO - FINANZIARIO

in ordine alla proposta di deliberazione di GIUNTA COMUNALE avente oggetto:

**INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – ANNO 2021 E DESTINAZIONE RISORSE
AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON
DIRIGENTE PER L'ANNO 2021**

esprime parere **favorevole**

Vedano al Lambro, 28/07/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to rag. Elisabetta Santaniello

Il presente documento è stato redatto, sottoscritto e validato, in forma digitale secondo le modalità previste dal D.Lgs. 7 Marzo 2005 n. 82.

¹ Ai sensi del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, art. 49



Comune di Vedano al Lambro

Provincia Monza e Brianza

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE²

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

in ordine alla proposta di deliberazione di GIUNTA COMUNALE avente oggetto:

**INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – ANNO 2021 E DESTINAZIONE RISORSE
AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON
DIRIGENTE PER L'ANNO 2021**

esprime parere **favorevole**

Vedano al Lambro, 28/07/20

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.to Rag. Elisabetta Santaniello

Il presente documento è stato redatto, sottoscritto e validato, in forma digitale secondo le modalità previste dal D.Lgs. 7 Marzo 2005 n. 82.

² Ai sensi del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, art. 49



Comune di Vedano al Lambro

Provincia Monza e Brianza

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 98 DEL 28/07/2021

**OGGETTO: INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE
PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – ANNO 2021 E
DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE
DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2021**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL VICESINDACO
F.to DOTT. PIETRO ROSSI

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE
to DOTT. IGOR ERNESTO NUNZIO MESSIN

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Vedano al Lambro, 04/08/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DOTT. SALVATORE RAGADALI