



# Comune di Vedano al Lambro

Provincia Monza e Brianza

Deliberazione n. 152

del 02/11/2022

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – ANNO 2022 E DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2022**

L'anno **duemilaventidue** il giorno **due** del mese di **NOVEMBRE**, Solita sala delle Adunanze con inizio alle ore **09.55**

### LA GIUNTA COMUNALE

presieduta dal Dott. Marco Merlini, Sindaco, con la partecipazione del Segretario Generale Reggente Claudio Giuseppe Ministeri ed alla presenza dei seguenti suoi componenti:

| Nome e Cognome   | Qualifica | Presente | Assente |
|------------------|-----------|----------|---------|
| MARCO MERLINI    | SINDACO   | X        |         |
| MATTEO MEDICI    | ASSESSORE | X        |         |
| ILARIA VILLA     | ASSESSORE | X        |         |
| PATRIZIA LISSONI | ASSESSORE |          | X       |
| SERGIO SFORZINI  | ASSESSORE | X        |         |

**PRESENTI SEDE: 4      PRESENTI REMOTO: 0      ASSENTI: 1**

ha assunto la seguente deliberazione:

**OGGETTO:**  
**INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – ANNO 2022 E DESTINAZIONE RISORSE  
AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE  
NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2022**

**LA GIUNTA COMUNALE**

CONSIDERATO che in data 21/5/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;

VISTO l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

RICHIAMATO il Contratto collettivo decentrato integrativo triennale del personale del Comune di Veduggio al Lambro, parte normativa, sottoscritto in data 4/12/2020;

VISTO altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/5/2018, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

RICHIAMATA la deliberazione Giunta Comunale n. 151 del 16/10/2019 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/5/2018, in forma monocratica dal Segretario Generale che conduce la trattativa e sottoscrive i contratti collettivi decentrati integrativi, secondo la procedura formalmente prevista;

RITENUTO di fornire alla stessa gli indirizzi per la contrattazione integrativa relativa all'anno 2022, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2022;

RICHIAMATO l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

VISTO l'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/5/2018, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
2. apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

VISTO altresì l'art. 67, comma 6, del CCNL 21/5/2018, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

VISTO il bilancio di previsione per il triennio 2022 - 2024;

PRESO ATTO che il Comune di VEDANO AL LAMBRO ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica e il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2021;

RILEVATO che, nell'anno 2014 non erano state operate decurtazioni sull'importo del fondo come costituito, neppure in sede di conguaglio, né sul fondo anno 2015, né, conseguentemente, nel fondo anno 2016, è stata apportata la "decurtazione permanente" di cui al richiamato articolo 1, comma 456 della legge 147/2013, non sussistendo le motivazioni della decurtazione stessa, poiché comparando gli anni 2010-2014 e gli anni 2015-2016, le unità di personale sono rimaste invariate, rispettivamente di 33 e di 32 unità;

RILEVATO che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

VISTO l'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, convertito con modificazioni L. 58/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

RILEVATO che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come precisato dal D.P.C.M. 17/3/2020;

VISTO l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTA altresì la propria precedente deliberazione n. 75 in data 17.5.2019, esecutiva, mediante la quale, in ottemperanza alle disposizioni di cui agli artt. 13 e 14 del citato CCNL 2016/2018:

- sono state istituite le nuove aree delle posizioni organizzative del Comune;
- sono stati definiti i criteri generali e le procedure per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa;
- sono stati determinati i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;
- è stato conseguentemente adeguato il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi;

VISTO il Piano della performance organicamente unificato nel PEG per l'anno 2022, approvato con propria deliberazione n. 87 dell'1/6/2022, nel quale sono stati individuati gli obiettivi di performance organizzativa e individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

RICHIAMATA altresì la propria deliberazione n. 75 del 26.6.2020, avente a oggetto: "Approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance dei dipendenti del comune di Vedano al Lambro – Performance 2020", e successive modifiche e integrazioni;

RITENUTO, nel rispetto dei vincoli e degli strumenti di cui sopra, di mettere a disposizione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2022 ulteriori risorse aggiuntive variabili per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/5/2018, tra cui, in particolare, per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale definiti nel PEG/Piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con propria succitata deliberazione n. 75 del 26/6/2020 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la propria determinazione n. 457 in data 26.10.2022 a firma del Responsabile del Servizio Finanziario, avente a oggetto: "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 da destinare al personale non dirigente, ai sensi CCNL funzioni locali 21 maggio 2018";

VISTO l'art. 1, comma 1091, della L. 145/2018, relativo al trattamento accessorio inerente al maggiore gettito accertato e riscosso dal Comune in materia di IMU e TARI, per il quale risulta necessario contrattare con le OO.SS. i criteri di alimentazione e riparto del Fondo incentivante;

VISTA altresì la deliberazione n. 19/SEZAUT/2021/QMIG della Sezione Autonomie della Corte dei Conti relativa all'applicabilità dell'articolo di legge sopra menzionato;

VISTO il D. Lgs. 267/2000 e ss. mm. e ii.;

VISTA la L. 241/1990 e ss. mm. e ii.;

VISTO il D.Lgs.165/2001;

VISTO il D.lgs. 150/2009 e ss. mm. e ii.;

VISTI i CC.CC.NN.LL. applicabili al comparto Funzioni locali;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi degli articoli 49 e 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. e ii. resi dal Segretario generale in sostituzione del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 3 lett. m) e 6 lett. m) del Titolo IV della parte prima del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

A VOTI unanimi e favorevoli espressi nei modi di legge.

## DELIBERA

1. DI FORNIRE alla delegazione trattante, nominata con propria deliberazione n. 151 del 16/10/2019, nella persona del Segretario comunale, componente monocratico della stessa, i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente relativa all'anno 2022, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2022:

- applicazione dei criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse e alle attività/funzioni svolte, definiti nel Contratto collettivo decentrato integrativo triennale del personale del Comune di Vedano al Lambro, parte normativa, sottoscritto in data 4/12/2020;
- conferma dei criteri da applicare per le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente sulla base dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché nel rispetto della disciplina di cui all'art. 16 del CCNL 21/5/2018, di cui all'art. 6 del Contratto collettivo decentrato integrativo triennale del personale del Comune di Vedano al Lambro, parte normativa, sottoscritto in data 4/12/2020;
- utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, (progressioni orizzontali già in essere e indennità di comparto), per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/9/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;
- utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile e alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale; le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance per l'anno 2022, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con propria deliberazione n. 75 del 26/6/2020 e successive modifiche e integrazioni;
- rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/5/2018;
- conferma dell'utilizzo delle risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 per quanto previsto dal CCNL 5.10.2001, art. 4, comma 4 lettera b) e CCNL 21.5.2018, art. 63, comma 3, lettera a), in riferimento alla propria deliberazione n. 41 del 6.3.2020, quale accordo di collaborazione fra la SIAS Spa ed il Comune di Vedano al Lambro con scadenza il 31.12.2022 e previste dall'art. 19 del CCDI parte normativa, sottoscritto in data 4 dicembre 2020;
- conferma dei seguenti istituti contrattuali remunerativi di particolari condizioni/situazioni, anche di disagio, del personale dipendente:
  - incentivi per specifiche attività e prestazioni previsti da specifiche disposizioni di legge;
  - risorse ai sensi art. 54 C.C.N.L. 14.9.2000 quale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori, e previste all'art. 13 del CCDI parte normativa sottoscritto in data 4 dicembre 2020;
  - incentivi per funzioni tecniche di cui all'art 113 del D.Lgs. 50/2016, sebbene non debbano essere ricompresi nella spesa per il trattamento economico

accessorio del personale ai fini del rispetto del vincolo ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, come accadeva per i vecchi incentivi per le progettazioni interne ex D.Lgs. n.163/2006, ora abrogati, devono essere inserite nel fondo per le risorse decentrate tra quelle previste da specifiche disposizioni di legge (*in quanto, come enunciato dalla Corte: "...previsti da una disposizione di legge speciale, l'art. 113 del D.lgs. n. 50 del 2016"*), vengono attribuiti ai sensi, attualmente dell'art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 2016-2018 sottoscritta il 21/5/2018, da attribuire secondo i criteri di cui alla propria delibera n. 41 del 27/2/2019, avente a oggetto: "Incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche – Nuovo Regolamento relativo ai criteri per la distribuzione del fondo di cui all'articolo 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i. – Indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica;

- esercizio di specifiche funzioni ex artt. 70 quinquies CCNL 21.5.2018 per la remunerazione delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21/5/2018;
- indennità condizioni di lavoro ex art. 70-bis del CCNL 21.5.2018, quali risorse occorrenti per le indennità di maneggio valori di cui all'art. 70 bis comma 1 lettera c) CCNL 21/5/2018 da corrispondere al personale nominato agente contabile, in base ai valori e criteri stabiliti all'art. 7, comma 6, del CCDI parte normativa, sottoscritto in data 4/12/2020;
- art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/5/2018, delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (tra cui compensi censimento ISTAT).

2. DI DETERMINARE nel rispetto del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23, co. 2, del D.Lgs 75/2017:

- incremento delle risorse di cui all'art. 15, co 5, destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nella misura pari allo stanziamento a carico del bilancio destinato all'erogazione del trattamento accessorio del Segretario comunale, attualmente non erogato, nella misura in cui disponibile, nel rispetto dell'invarianza generale della spesa a carico del bilancio, senza necessità di preventiva contrattazione ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera u), nella misura in cui determinato senza alcuna riduzione delle risorse del fondo di cui all'articolo 67 dello stesso CCNL 21 maggio 2018;
- proporzionalmente all'attuale consistenza, incremento del fondo di cui all'art. 67 del CCNL del 21 maggio 2018 e dello stanziamento per le posizioni organizzative di cui all'art. 15, co. 5, del medesimo CCNL, con l'incremento delle risorse disponibili, aggiunte ai sensi dell'art. 33, co. 2, ultimo periodo, del D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni Legge 58/2019, per mantenere inalterata l'incidenza media pro capite del trattamento economico accessorio del personale e delle posizioni organizzative, in relazione all'incremento del personale in servizio rispetto al 31 dicembre 2018;
- con le suddette risorse, modifica, ai sensi dell'art. 5, co. 3, lett. e) del CCNL 21 maggio 2018, dei criteri di graduazione delle P.O. approvati con propria deliberazione n. 75/2019, con esclusivo riferimento alla rideterminazione temporanea, ad organizzazione invariata, delle fasce economiche della retribuzione di posizione delle P.O., con importi progressivamente decrescenti in relazione all'attuale consistenza con decorrenza dai nuovi decreti di conferimento, temporaneamente sulla base della disponibilità delle risorse, e

fatta salva la volontà di rivedere medio tempore i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi e di graduazione della posizione, anche in relazione all'impatto organizzativo del nuovo CCNL, la cui ipotesi è stata sottoscritta lo scorso 4 agosto 2022.

3. DI DESTINARE, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022, oltre alle altre quote previste dall'art. 67 del CCNL 21/5/2018, anche le seguenti risorse aggiuntive variabili:

- Euro 1.608,77 ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/5/2018, da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2022, come previsto nel PEG/piano della performance;
- Euro 4.000,00 ai sensi dell'art. 56-quater, comma 1, lett. a), del CCNL 21/5/2018 e così come definito nell'art. 16 del Contratto collettivo decentrato integrativo triennale del personale del Comune di Vedano al Lambro, parte normativa sottoscritto in data 4/12/2020, importo da finanziare con le risorse di cui all'art. 208 del D.Lgs n. 285/1992;
- Euro 1.200,00 ai sensi dell'art. 56-quater, comma 1, lettera c), e art.56-quinques, del CCNL 21/5/2018 e così come definito nell'art. 17 del Contratto collettivo decentrato integrativo triennale del personale del Comune di Vedano al Lambro, (parte normativa) sottoscritto in data 4/12/2020; più precisamente, per il pagamento dell'indennità di servizio esterno, previa attestazione periodica dello svolgimento di attività di servizio esterno del personale da parte del Responsabile di Polizia Locale, le somme destinate all'istituto sono finanziate con le risorse di cui all'art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992 e così come consentito dal parere ARAN CFL41 del 3/4/2019;
- Euro 6.000,00 (importo massimo) quali risorse definite in osservanza del principio della selettività dell'attribuzione a una quota limitata di dipendenti, per il pagamento delle progressioni orizzontali individuate, per categoria, ai sensi dell'art.16 del CCNL 2016 – 2018, con decorrenza dalla data del 1° gennaio 2022, e attribuite con i criteri di cui all'art. 6 del Contratto collettivo decentrato integrativo triennale del personale del Comune di Vedano al Lambro, (parte normativa) sottoscritto in data 4/12/2020; dovranno essere individuate:
  - n. 1 progressione orizzontale per la categoria D
  - n. 4 progressioni orizzontali per la categoria C
  - n. 4 progressioni orizzontali per la categoria B.

4. DI FORNIRE altresì alla Delegazione trattante di parte pubblica apposita direttiva per la contrattazione con le OO.SS. dei criteri e delle modalità di ripartizione del Fondo incentivante da recepirsi successivamente nel Regolamento sugli incentivi della gestione delle entrate comunali, che sarà approvato dopo la contrattazione, con idonea deliberazione della Giunta Comunale, con decorrenza dall'anno 2023 e che si riportano di seguito:

“4. In sede di assegnazione degli obiettivi all'Ufficio Tributi vengono predeterminati i risultati per accedere al trattamento accessorio per i quali vengono definiti i tempi di attuazione, le fasi del processo, il personale coinvolto e gli indicatori.

5. La ripartizione dell'incentivo ai dipendenti, compreso il responsabile di posizione organizzativa, è disposta sulla base dell'apporto quali-quantitativo alla realizzazione degli obiettivi dell'Ufficio Tributi.

Le quote sono liquidate a ciascun dipendente con determinazione del Segretario Generale successivamente all'approvazione del consuntivo del Piano della performance".

5. DI DARE ATTO che la spesa derivante da quanto disposto dalla presente deliberazione trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2022 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e ss. mm. e ii. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e ss. Mm. e ii.).

6. DI TRASMETTERE il presente provvedimento alle RSU e alle OO.SS. territoriali.

Successivamente di rendere con separata ed unanime votazione la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000, in relazione all'urgente necessità di attivare e definire le necessarie relazioni sindacali entro l'anno in corso.



# Comune di Vedano al Lambro

## Provincia Monza e Brianza

*Ufficio del Segretario Generale*

---

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA<sup>1</sup>**

---

#### **IL RESPONSABILE UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE**

in ordine alla proposta di deliberazione di GIUNTA COMUNALE avente oggetto:

**INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – ANNO 2022 E DESTINAZIONE RISORSE  
AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON  
DIRIGENTE PER L'ANNO 2022**

esprime parere **favorevole**

Vedano al Lambro, 02/11/2022

F.to CLAUDIO GIUSEPPE MINISTERI

Il presente documento è stato redatto, sottoscritto e validato, in forma digitale secondo le modalità previste dal D.Lgs. 7 Marzo 2005 n. 82.

---

<sup>1</sup> Ai sensi del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, art. 49



# Comune di Vedano al Lambro

## Provincia Monza e Brianza

---

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE<sup>2</sup>**

---

#### **IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI**

in ordine alla proposta di deliberazione di GIUNTA COMUNALE avente oggetto:

**INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – ANNO 2022 E DESTINAZIONE RISORSE  
AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON  
DIRIGENTE PER L'ANNO 2022**

esprime parere **favorevole**

Vedano al Lambro, 02/11/20

**IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI**

F.to CLAUDIO GIUSEPPE MINISTERI

Il presente documento è stato redatto, sottoscritto e validato, in forma digitale secondo le modalità previste dal D.Lgs. 7 Marzo 2005 n. 82.

---

<sup>2</sup> Ai sensi del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, art. 49



# **Comune di Vedano al Lambro**

## **Provincia Monza e Brianza**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 152 DEL 02/11/2022**

**OGGETTO: INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE  
PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – ANNO 2022 E  
DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE  
DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2022**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**IL SINDACO**  
F.to DOTT. MARCO MERLINI

**IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE**  
F.to CLAUDIO GIUSEPPE MINISTERI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Vedano al Lambro, 15/11/2022

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
DOTT. SALVATORE RAGADALI