



# COMUNE di VEDANO AL LAMBRO

Provincia di Monza e Brianza

SERVIZIO SOCIALE

## DETERMINAZIONE N. 125 DEL 04/03/2014

Oggetto: IMPEGNO DI SPESA A FAVORE DI CO.DE.BRI (CONSORZIO DESIO BRIANZA) PER L'AFFIDAMENTO DEL S.I.L. (SERVIZIO INSERIMENTI LAVORATIVI) DELL'AMBITO DI CARATE - PERIODO 01.01.2014/31.12.2014 -COD. CIG ZA60E1DADD

ESERCIZIO 2014

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 12.09.2013, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2013 ed i cui capitoli sono affidati in gestione, per l'area di propria competenza, al sottoscritto responsabile, con proroga nel corso del 2014 fino ad assegnazione di nuovo P.E.G. come da deliberazione di G.C. n. 01 del 09.01.2014;

CONSIDERATO che:

la delibera di Giunta Regionale 1 dicembre 2010, n. 937 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio-sanitario regionale per l'esercizio 2011" prevedeva, nell'allegato 16, la conclusione da parte delle ASL della gestione diretta delle unità d'offerta socio-sanitarie soggette ad accreditamento;

- nel territorio del distretto di Carate Brianza è presente un'unità socio sanitaria: Centro Diurno Disabili di Lissone (CDD) – per la gestione del quale si è espletata e conclusa la procedura della concessione del servizio in data 10.10.2013 – e due unità di offerta di Servizi Inserimenti Lavorativi (SIL di Besana e di Macherio) giuridicamente rientrati nel sistema della rete lombarda delle unità di offerta socio assistenziali;

- l'ASL MB gestisce direttamente a tutt'oggi il SIL del Caratese, delle due sedi, di Besana in Brianza Via Viarana, 38 e di Macherio – Via Roma, 38, in ragione di esplicita delega di funzioni sociali dei Comuni di Albiate, Besana, Biassono, Briosco, Carate. Lissone, Macherio, Renate, Sovico, Triuggio, Vedano al lambro, Veduggio e Verano, gestione prorogata fino al 31.12.2013;

- l'Assemblea dei Sindaci già nel marzo 2011 aveva individuato il Comune di Lissone come referente di un gruppo di lavoro affinché esaminasse lo scenario e proponesse soluzioni gestionali riguardo alle deleghe concordando sulla necessità di procedere a più approfondite analisi per l'individuazione dell'assetto definitivo di ottimizzazione organizzativa dei servizi in parola considerando la problematica relativa al personale dipendente ASL;

- i Comuni dell'Ambito di Carate Brianza in data 10.05.2011 e in data 26.05.2011 avevano espresso la volontà di ritirare tale delega e, quindi, con Assemblee dei Sindaci, tenute in data 30.01.2012 e in data 9.07.2012, di individuare formalmente quale Comune capofila il Comune di

Lissone, manifestando la volontà di trasferire la titolarità della gestione dall'ASL MB ad un ente gestore da individuare attraverso le procedure di legge;

- nel corso delle Assemblee dei Sindaci di ottobre e novembre 2012 ASL MB proponeva per il personale del servizio SIL un comando a ente pubblico (8 dipendenti di cui 4 part time);
- con nota del 07.12.2012 ASL trasmetteva le bozze di protocolli d'intesa volti a disciplinare il trasferimento delle unità d'offerta proponendo la ricollocazione di tutto il personale del CDD da gennaio 2013 a luglio 2013 per permettere parallelamente al Comune di Lissone di espletare la procedura per l'affidamento del CDD e il reperimento di ente terzo al quale affidare la gestione del SIL considerando l'ipotesi del comando del personale;
- il Consiglio Comunale di Lissone nella seduta del 19 dicembre 2012 approvava la convenzione che affidava al Comune il ruolo di comune capofila sia per il CDD che per il SIL;
- il protocollo relativo al servizio SIL veniva sottoscritto fra le parti il 31.12.2012;
- nei primi mesi del 2013 nel corso delle Assemblee dei Sindaci veniva esaminata l'ipotesi di gestione associata del servizio SIL fra più ambiti, individuando nell'Azienda Speciale Consortile di Desio (CoDeBri), ente pubblico strumentale del Comune di Desio, un possibile partner per la gestione e demandando al Comune di Lissone la valutazione della fattibilità della collaborazione;
- verificato che sul territorio della Provincia di Monza e Brianza, l'ambito territoriale di Desio gestisce il servizio SIL attraverso il "Consorzio Desio-Brianza, azienda speciale consortile, ai sensi del TUEL art. 114 del D.Lgs n. 267/2000 (cioè ente pubblico economico di cui sono parte i 6 Comuni di Bovisio M., Cesano M., Desio, Muggiò, Nova M. e Varedo) e che da oltre 12 anni lo stesso Consorzio gestisce il Servizio in oggetto anche per i Comuni afferenti l'ambito territoriale di Seregno, così come nella gestione delle azioni previste dal Piano provinciale per l'occupazione dei disabili di Monza e Brianza e nell'ambito del coordinamento dei SIL;

VERIFICATO e condiviso che risulterebbe conveniente ed opportuno l'allargamento del bacino territoriale di riferimento per il servizio di integrazione lavorativa su 3 ambiti territoriali perché ciò consentirebbe :

- di proseguire verso una logica di definizione di un quadro di livelli essenziali di interventi e servizi per la popolazione di un territorio;
- il raggiungimento di maggiore uniformità nell'erogazione di un servizio e di conseguenza di garanzia di una risposta improntata ad una maggiore omogeneità nell'esigibilità dei diritti di integrazione sociale e lavorativa delle persone appartenenti alle fasce deboli della popolazione (siano essi disabili certificati o comunque persone in stato di disagio e di fragilità più o meno conclamata);
- una maggiore razionalizzazione nell'impegno delle risorse e indubbe sinergie positive sia in ordine alla programmazione di servizi e interventi che in ordine alla gestione degli stessi in considerazione della situazione generalizzata di drastica riduzione delle risorse del sistema di welfare nel suo complesso (socioassistenziale, sociosanitario, formazione e lavoro, nel caso di specie),
- di ripensare l'organizzazione del servizio e la conseguente ricentatura degli stessi obiettivi e delle finalità che guidano alla luce delle modifiche dello scenario giuridico ed economico del servizio stesso:

VERIFICATO inoltre che il Consorzio Desio-Brianza rappresenta una realtà ben radicata sul territorio e riconosciuta a livello regionale per le attività di formazione professionale, servizi al lavoro e servizi alla persona, con risultati significati anche da una ricerca a livello regionale sulle Buone Prassi (anno 2010) finanziata da Regione Lombardia e in cui il Servizio Integrazione lavorativa è risultato al primo posto in un Ranking di valutazione tra 34 Enti lombardi che gestiscono Servizi di integrazione di persone con disabilità;

VISTO di conseguenza che, in data 3/09/2013, l'Assemblea dei Sindaci dell'Ambito territoriale di Carate Brianza, in virtù del mandato contenuto nella convenzione sopra richiamata e per le ragioni suesposte, ha delegato al Comune di Lissone la definizione di un protocollo di intesa con l'Ambito di Desio per la stipula di una Convenzione ai sensi dell'art. 30 del TUEL con il Comune di Desio, in qualità di ente capofila dell'Ambito territoriale di Desio, al fine di demandare all'Azienda Speciale Consortile "Consorzio Desio-Brianza" la gestione del servizio di Integrazione Lavorativa

per il periodo 01.01.2014/31.12.2016, precisando che il costo annuale del servizio non deve superare il costo dello stesso relativo all'anno 2012, esortando e auspicando una razionalizzazione dei costi nell'arco del triennio viste le sinergie attivabili per le ragioni sopra esposte;

CONSIDERATO che nella medesima Assemblea dei sindaci si è preso atto che la convenzione fra i due ambiti di Desio e Carate, in virtù del mandato conferito al Comune di Lissone, verrà posta in approvazione del Consiglio Comunale di Lissone, in nome e per conto di tutti i Comuni dell'Ambito di Carate Brianza e nel Consiglio Comunale di Desio, in nome e per conto di tutti i Comuni dell'ambito di Desio e che la stessa è stata stipulata in data 23.01.2014;

PRESO ATTO che l'assemblea dei sindaci del 18.11.2013 ha approvato il testo della convenzione, che contiene tutte le necessarie condizioni per il funzionamento del servizio;

PRESO atto che l'Assemblea dei sindaci del 5.12.2013 ha approvato il preventivo 2014, il protocollo operativo, nonché i contenuti dell'accordo per il comando al personale ASL in applicazione del protocollo sottoscritto il 31.12.2012, demandando a successivo atto del Comune capofila la conclusione del predetto accordo;

CONSIDERATO che l'ambito territoriale di Desio, tramite la propria Azienda Speciale Consortile "Consorzio Desio-Brianza", d'ora innanzi denominata CoDeBri, assicurerà la presa in carico degli utenti disabili e/o appartenenti a fasce deboli, che necessitano di un accompagnamento nel percorso di integrazione lavorativa, inviati dal Servizio Sociale dei Comuni dell'Ambito, svolgendo le attività come da convenzione e protocollo di intesa per il periodo 01.01.2014/31.12.2016;

CONSIDERATO che CoDeBri si impegna a presentare un preventivo annuale del costo del servizio, nel limite della spesa sostenuta dal servizio nell'anno 2012, entro novembre dell'anno precedente a quello di riferimento come approvato dall'Assemblea dei Sindaci che consiste in:

- una quota fissa determinata annualmente tra le parti proporzionalmente alla popolazione residente;
- una quota variabile relativa agli oneri inerenti al costo orario riconosciuto agli utenti per tirocini lavorativi attivati;

e che le Amministrazioni comunali di Albiate, Besana Brianza, Biassono, Briosco, Carate, Lissone, Macherio, Renate, Sovico, Triuggio, Vedano al Lambro, Veduggio e Verano Brianza corrisponderanno a CoDeBri le quote di propria competenza e che per il Comune di Vedano al Lambro come da preventivo la quota è per l'anno 2014 € 26.790,00 di cui € 14.415,00 quale quota fissa e € 12.375,00 quale quota variabile;

DATO ATTO che il pagamento delle quote previste annualmente avverrà come segue:

- a) entro febbraio: liquidazione del 50% della quota fissa annuale e del 50% della quota variabile prevista riferita ai rimborsi dei tirocini, compatibilmente con l'adozione da parte dei singoli comuni degli atti di programmazione finanziaria e del rispetto delle norme correlate;
- b) entro settembre: il saldo della quota fissa annuale e il 30% della quota variabile prevista e riferita ai rimborsi dei tirocini;
- c) entro 30 giorni dall'approvazione del rendiconto finale da parte dell'Assemblea dei Sindaci il saldo della quota variabile;

DATO ATTO che si è costituita una obbligazione giuridica di € 26.790,00 nei confronti di CoDeBri quale ente gestore del SIL con sede legale Via Galeno, 45 – 20832 Desio - P.IVA 00988950960;

DATO ATTO di aver verificato che con l'assunzione del presente atto di impegno di spesa, viene osservato quanto previsto dall'art. 9 del D.L. 78/2009 trasformato con modificazioni nella legge n. 102 del 03/08/2009;

TENUTO CONTO che si tratta di tipologia di servizio/fornitura non soggetta a convenzioni Consip;

VERIFICATO che non trattandosi di un progetto di investimento pubblico, non si è provveduto alla richiesta di assegnazione del codice CUP, dando atto nel contempo che il codice CIG è il seguente: ZA60E1DADD;

VERIFICATI gli adempimenti e le modalità di cui all'art. 3 della L. 13.08.2010, n. 136 in materia di obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari e DATO ATTO che il fornitore è tenuto alla comunicazione del conto corrente dedicato;

VISTI gli artt. 191 e 183 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

#### DETERMINA

IMPEGNARE al cap. 1450 della spesa del Bilancio 2014 in fase di predisposizione, l'importo di € 26.790,00 per le prestazioni indicate in narrativa, a favore di CoDeBri di Desio con sede Legale in Via Galeno, 45 – 20832 - P.IVA 00988950960;

DI NON RICORRERE all'utilizzo delle convenzioni stipulate da Consip perché trattasi di tipologia di servizio non soggetta a convenzione Consip;

DI AVER ACCERTATO ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 trasformato con modificazioni nella legge n. 102 del 03/08/2009, che il programma dei pagamenti conseguenti all'assunzione del presente impegno è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica e di essere consapevole che la violazione dell'obbligo dell'accertamento di cui sopra, comporta responsabilità disciplinare e amministrativa;

DI DISPORRE la trasmissione della presente determinazione al servizio finanziario per il visto di cui all'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

DI COMUNICARE successivamente a CoDeBri di Desio con sede Legale in Via Galeno, 45 – 20832 - P.IVA 00988950960 la presente determinazione ai sensi dell'art. 191, comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

DI DARE ATTO che l'allegato prospetto, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione, verra' pubblicato sul sito del Comune nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" – Amministrazione aperta, secondo quanto disposto dall'art. 18 della Legge 7/8/2012, n. 134;

DI DARE ATTO che il presente atto e' stato predisposto tenendo conto della regolarita' tecnica e della correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto dettato dall'art. 174/bis del D.L. 174/2012;

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO  
Maria Concetta la Porta

**SERVIZIO FINANZIARIO**

Si prende atto della dichiarazione del Responsabile di Servizio che ha provveduto all'assunzione del presente impegno di spesa, resa ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 (convertito in legge n. 102 del 03/08/2009).

Visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria, sull'impegno di spesa sopra scritto. E' stato assunto impegno di spesa sull'intervento 1.10.02.03.00 del capitolo di P.E.G. n. 1450 del bilancio 2014 in fase di predisposizione, che presenta la sufficiente disponibilità.

Li, .....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Rag. Elisabetta Santaniello