



# COMUNE di VEDANO AL LAMBRO

Provincia di Monza e Brianza

Servizio ECONOMICO FINANZIARIO

## DETERMINAZIONE N. 169 DEL 04/04/2014

Oggetto: DETERMINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E LA PRODUTTIVITA' – PARTE STABILE ANNO 2014

### IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

#### PREMESSO CHE:

-il Decreto del Ministero dell'Interno in data 13.02.2014 ha differito alla data del 30 aprile 2014 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione degli enti locali di cui all'art. 151 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;  
- a norma dell'art. 163, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000, gli enti locali possono effettuare, per ciascun intervento, spese in misura non superiore mensilmente ad un dodicesimo delle somme previste nel bilancio deliberato, pertanto del bilancio 2013, come risulta dall'atto di assestamento approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 39 del 27.11.2013, con esclusione delle spese tassativamente regolate dalla legge o non suscettibili di frazionamento in dodicesimi, tra le quali rientrano le spese del personale;

#### RICHIAMATE le delibere:

- G.C. n. 105 del 12.09.2013 con il quale è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione relativo al bilancio 2013  
- G.C. n.1 del 8.1.2014, avente ad oggetto: "Autorizzazione provvisoria ai Responsabili di Settore per la gestione del P.E.G. 2014;

PRESO ATTO che i capitoli relativi alle spese del personale fanno a capo al Responsabile del Servizio Finanziario;

RITENUTO necessario procedere per l'anno 2014 all'impegno delle somme da destinare al pagamento delle voci riferite alle indennità fisse del salario accessorio, nonché all'indennità di turnazione, al fine di consentire la regolare liquidazione mensile delle indennità in vigore;

CONSIDERATO che le indennità fisse sono parte del salario accessorio per cui è necessario costituire il fondo per le risorse decentrate in applicazione dell'art. 15 del

C.C.N.L. 01.04.1999 come integrato dagli art. 31 e seguenti del C.C.N.L. 22/1/2004 e dall'art. 4 del C.C.N.L. del 09.05.2006;

DATO ATTO atto che il procedimento di costituzione del fondo per le risorse decentrate è articolato in due parti:

- risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 32 comma 2 del C.C.N.L. 22.01.2004 che vengono definite in unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;
- integrazione delle risorse di cui al precedente punto con importi aventi caratteristiche di eventualità e variabilità ai sensi dell'art. 31 c. 3 del richiamato CCNL, tenuto conto delle linee di indirizzo dell'organo di Governo;

DATO ATTO, inoltre, che la Giunta Comunale delibererà le linee di indirizzo per la determinazione della parte variabile del fondo in ragione della proposta di bilancio di previsione per l'anno 2014 per cui ad oggi si provvede alla determinazione della sola parte fissa;

PRESO ATTO che:

- l'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 impone che il fondo dell'anno 2014 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e prevede la riduzione proporzionale del fondo in rapporto alla riduzione del personale;
- il fondo 2014 nel suo ammontare complessivo (stabili e variabili) sarà inferiore al fondo complessivo 2010 e quindi non sarà necessario procedere ad eventuali tagli
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 22.03.2013 è stato approvato il programma triennale 2013-2015 del fabbisogno del personale;
- il personale alla data dell' 01.01.2014 previsto in numero 32 dipendenti, con la scadenza, nel corso dell'anno 2014, dei contratti delle due figure di personale assunto a tempo determinato, sarà alla data del 31.12.2014 di n. 30 unità;
- in applicazione della circolare n. 12/2011 della Ragioneria generale dello Stato per la riduzione del fondo incentivante si deve fare riferimento all'anno 2010;
- il fondo stabile per l'anno 2010 è stato quantificato in € 62.133,06=;
- che il personale in servizio risulta come segue:

Anno 2010

dipendenti in servizio al 1 gennaio 33

dipendenti in servizio al 31 dicembre 33

media 33

Anno 2014

dipendenti in servizio al 1 gennaio 32

dipendenti in servizio al 31 dicembre (previsione) 30

media 31

- variazione fra le due consistenze 2;
- riduzione percentuale del fondo – risorse stabili - per l'anno 2014 = 6,0606%;
- riduzione in valore assoluto € 3.765,26= sul fondo 2010 da cui il fondo stabile per l'anno 2014 risulta quantificato in € 59.645,65=;

CONSIDERATO che nelle more dell'approvazione del Bilancio 2014 ed ai sensi del contratto decentrato integrativo, triennio normativo 2013 - 2015, sottoscritto in data 04.12.2013, in relazione alla destinazione delle risorse stabili, è necessario procedere alle seguenti destinazioni:

- progressioni orizzontali;
- indennità di comparto;

- indennità di particolari responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 CCNL 01.04.1999 come integrato dall'art. 36 comma 2 CCNL 22.01.2004;
- indennità di turno, reperibilità e maneggio valori;

DATO ATTO che sul bilancio di previsione 2014 risultano i sotto elencati stanziamenti:

- Cap. 613.1 Indennità di comparto	€ 11.826,24
- Cap. 612.0 indennità di particolari responsabilità	€ 900,00
- Cap. 640.6 indennità di turno	€ 8.000,00
- Cap. 101.0 indennità di reperibilità	€ 50,00
- Cap. 612 0 indennità di maneggio valori	€ 1.500,00

VISTI gli artt. 191 e 183 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

### D E T E R M I N A

1) DI INDIVIDUARE, sulla base di quanto esposto in parte narrativa che qui si intende integralmente riportato, l'importo per l'erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività – parte stabile – per l'anno 2014 in complessivi € 59.614,65= al netto di oneri e IRAP a carico Ente, provvedendo alla formale costituzione dello stesso così come risulta dall'allegato alla presente determina che ne forma parte sostanziale ed integrante;

2) DI DARE ATTO che la somma relativa alla spesa di € 32.116,54, per progressioni orizzontali è già presente e impegnata nei diversi capitolo di Bilancio relativi agli stipendi di tutto il personale, in quanto parte fissa della retribuzione;

3) DI IMPEGNARE la spesa di € 22.276,24, necessaria per la liquidazione annuale delle indennità accessorie fisse anno 2014 ai capitoli sotto elencati:

- Cap. 613.1 Indennità di comparto	€ 11.826,24
- Cap. 612.0 indennità di particolari responsabilità	€ 900,00
- Cap. 640.6 indennità di turno	€ 8.000,00
- Cap. 101.0 indennità di reperibilità	€ 50,00
- Cap. 612 0 indennità di maneggio valori	€ 1.500,00

rinviano l'impegno della somma residua di € 5.221,87 a successivo idoneo atto determinativo;

4) DI DARE ATTO che nel prossimo incontro della delegazione trattante verrà comunicata alla RSU la costituzione del fondo – parte stabile – 2014 determinato ai sensi di legge, nelle more di approvazione del Bilancio di Previsione 2014;

5) DI DISPORRE la trasmissione della presente determinazione al servizio finanziario per il visto di cui all'art. 151 comma 4° del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, nonché per la successiva liquidazione ed emissione di mandato di pagamento.

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
(Rag.Elisabetta Santaniello)

## SERVIZIO FINANZIARIO

Visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria, sull'impegno di spesa sopra scritto.  
E' stato assunto impegno di spesa sul capitoli di P.E.G. sotto evidenziati del bilancio 2014 in corso di predisposizione:

- Cap. 613.1
- Cap.612.0
- Cap. 640.6
- Cap. 101.0
- Cap. 612 0

Li,

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
(Rag. Elisabetta Santaniello)