



# COMUNE di VEDANO AL LAMBRO

Provincia di Monza e Brianza

Servizio AFFARI GENERALI

## DETERMINAZIONE N. 544 DEL 11/12/2014

Oggetto: PRESA D'ATTO CONGEDO PARENTALE DIPENDENTE T.R.

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

**VISTA** la nota del 21.11.2014, acquisita a protocollo n. 8844 del 21.11.2014 con la quale la dipendente T.R.. comunica che intende usufruire di n. 4 mesi di congedo parentale dal 01/01/2015 al 30/04/2015 come previsto dal D. Lgs 151/2001, art. 2 dichiarando che l'altro genitore non intende usufruire del congedo parentale in tale periodo;

**RICHIAMATO** l'art. 32, 1° comma lettera a) del D. Lgs n. 151/2001 il quale dispone che il diritto di astenersi dal lavoro compete alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità per un periodo continuativo o frazionato non superiore a 6 mesi;

#### VERIFICATO CHE:

- La dipendente T.R. non ha mai usufruito, oltre il congedo obbligatorio per maternità, del congedo parentale;
- Per il suddetto periodo di congedo alla dipendente spetta, ai sensi dell'art. 34, comma 1 del D. Lgs n. 151/2001 una indennità pari al 100% della retribuzione per il primo mese e al 30% per i mesi successivi, come previsto dall'art. 17, comma 5, del CCNL 14.09.2000 ai sensi del quale: *“ nell'ambito del periodo di astensione dal lavoro previsto dall'art. 7, comma 1, lett. A) della legge n. 1204/1971, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi trenta giorni compiuti complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio e sono retribuiti per intero, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e le indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute”*;

**RICHIAMATA** la certificazione dell'Azienda Ospedaliera di Vimercate del 19.03.2014 con la quale si interdiva la dipendente dal lavoro sino al periodo di astensione obbligatoria ( art. 5, L.1204/71);

**VISTO** il certificato di nascita che attesta che il parto è avvenuto in data 17/08/2014;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il D.Lgs. n. 151/2001;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il contratto collettivo nazionale di lavoro;

**ATTESA** la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267

**DETERMINA**

- 1) di prendere atto** che la dipendente T.R., collaboratore amministrativo assegnata ai Servizi Demografici, cat. B3, posizione economica B , fruirà del congedo parentale ad essa spettante e previsto dalla vigente normativa a tutela della maternità, a decorrere dal 01/01/2015 e fino al 30/04/2015 per un totale di mesi 4 ( quattro)
- 2) di dare atto** che la dipendente non ha mai usufruito di congedo parentale.
- 3) di dare atto** altresì che nei primi 30 giorni di congedo parentale è prevista la corresponsione della retribuzione per intero, come disposto dall'art. 17 comma 5 del CCNL del 14.09.2000, ( non si riducono le ferie e sono utili ai fini della maturazione dei ratei della 13<sup>a</sup> mensilità).

Il Responsabile del Servizio Affari Generali  
dott.ssa Caterina Gagliardi