

# **TRATTAMENTO DATI DEL PERSONALE DIPENDENTE**

## **Informativa ai sensi Regolamento UE 2016/679**

### **(Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati)**

Si informa che i dati saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali.

#### **FINALITA'**

I dati sono trattati per l'esecuzione del rapporto di lavoro, in particolare per la rilevazione delle presenze, il calcolo, l'elaborazione ed il pagamento della retribuzione, oltre che per ogni adempimento di legge e di contratto, ivi compresi quelli derivanti dalla contrattazione collettiva, anche nei confronti degli Istituti di previdenza e assistenza (obbligatori ed integrativi).

#### **DATI TRATTATI**

I dati trattati dal Titolare sono dati anagrafici e fiscali e dell'Interessati e dei suoi familiari a carico, o comunque componenti del suo nucleo familiare, e gli estremi del conto corrente bancario.

Sono inoltre trattati dati che il Regolamento definisce "categorie particolari di dati personali", in quanto gli stessi sono idonei a rivelare uno stato di salute (es. documentazione relativa ad un eventuale avviamento obbligatorio e quindi a una situazione di invalidità, certificati relativi alle assenze per malattia, maternità, infortunio, dati relativi all'idoneità a determinati lavori, eventuale presenza di soggetti inabili al lavoro, gli effetti del riconoscimento dell'assegno per il nucleo familiare), l'adesione a sindacati (assunzione di cariche sindacali, richiesta di trattenuta per quote di associazione sindacale), l'adesione a partiti politici (richiesta di permessi o aspettativa per cariche pubbliche elettive, assenza retribuita per lo svolgimento dell'incarico di rappresentante di lista), convinzioni religiose (richiesta di fruizione, prevista dalla legge, di festività religiose).

I trattamenti di alcuni di questi dati sono effettuati per conto di Istituti previdenziali ed assistenziali, quali l'INPS e l'INAIL, ad esempio per il pagamento delle indennità economiche di malattia, di maternità, per inabilità temporanea provocata da infortunio e per la corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare.

Il Titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

#### **CONFERIMENTO DEI DATI**

Il conferimento dei dati è obbligatorio per l'esecuzione del rapporto di lavoro. Il mancato conferimento impedirebbe l'instaurazione o la corretta prosecuzione del rapporto di lavoro: sono infatti necessari per provvedere agli adempimenti prescritti dalla normativa fiscale, previdenziale, assicurativa, di igiene e sicurezza del lavoro e per l'erogazione a favore del lavoratore delle prestazioni cui ha diritto.

#### **COMUNICAZIONE DEI DATI**

I dati personali relativi al trattamento in questione verranno comunicati, qualora ciò risulti necessario o comunque funzionale alla gestione del rapporto contrattuale e al perseguimento del legittimo interesse del titolare:

- a soggetti autorizzati dal Titolare
- a Pubbliche Amministrazioni, enti previdenziali e assistenziali (per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, nei limiti stabiliti dalla legge, dal CCNL e dai regolamenti);
- ad Associazioni Sindacali (per gli scopi previsti dalla normativa contrattuale e legislativa);
- a Società di Assicurazioni e broker per la stipulazione di polizze a favore di dipendenti, nonché ai fini della riscossione del premio relativo alla polizza;
- agli Istituti bancari, di credito e/o finanziarie per l'accredito dello stipendio, cessione del quinto o pignoramento;
- ad enti e strutture di formazione ai fini della formazione professionale;

- a soggetti privati e studi professionali per attività strumentali e propedeutiche alla gestione del rapporto di lavoro;
- a società terze con le quali sono in corso contratti di appalto del rapporto contrattuale (es. servizio mensa, sorveglianza privata, servizio trasporto);
- al medico competente incaricato della sorveglianza sanitaria ai sensi del Decreto Legislativo n. 81/2008;
- al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione.

Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

## **CONSERVAZIONE DEI DATI**

I dati personali raccolti in occasione dell'assunzione e durante il rapporto di lavoro saranno conservati dall'ente per il periodo strettamente necessario a conseguire le finalità sopra indicate.

## **VIDEOSORVEGLIANZA**

Si informa che è operativo un sistema di videosorveglianza all'esterno della sede di Largo Repubblica ai soli fini della tutela delle persone e del patrimonio pubblico.

## **DIRITTI DEGLI INTERESSATI**

Gli interessati potranno far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i propri diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai propri dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Hanno inoltre diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisino la necessità.

## **CONTATTI**

Il Titolare del trattamento dei dati è COMUNE DI VEDANO che potrà essere contattato ai seguenti riferimenti.

Indirizzo: presso la sede in Largo Repubblica nr. 3

Telefono: 03924861 – E-mail: [protocollo@comune.vedanoallambro.mb.it](mailto:protocollo@comune.vedanoallambro.mb.it) - Indirizzo PEC: [comune.vedanoallambro@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.vedanoallambro@pec.regione.lombardia.it)

E' altresì possibile contattare il Responsabile della Protezione dei Dati al seguente indirizzo di posta elettronica: [privacy@comune.vedanoallambro.mb.it](mailto:privacy@comune.vedanoallambro.mb.it) (Responsabile della protezione dei dati (RPD) per il Comune di Vedano al Lambro è il dott. Paolo Tiberi)

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

Firma per esteso e leggibile per presa visione \_\_\_\_\_